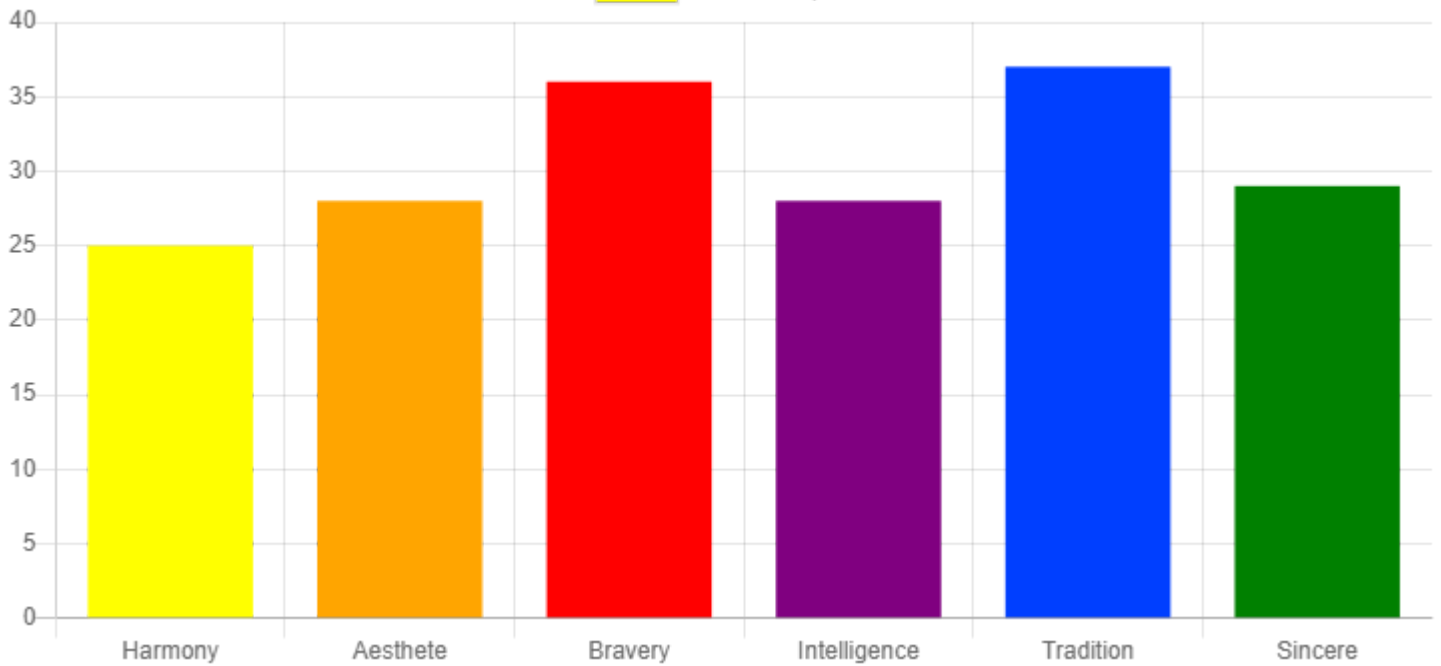
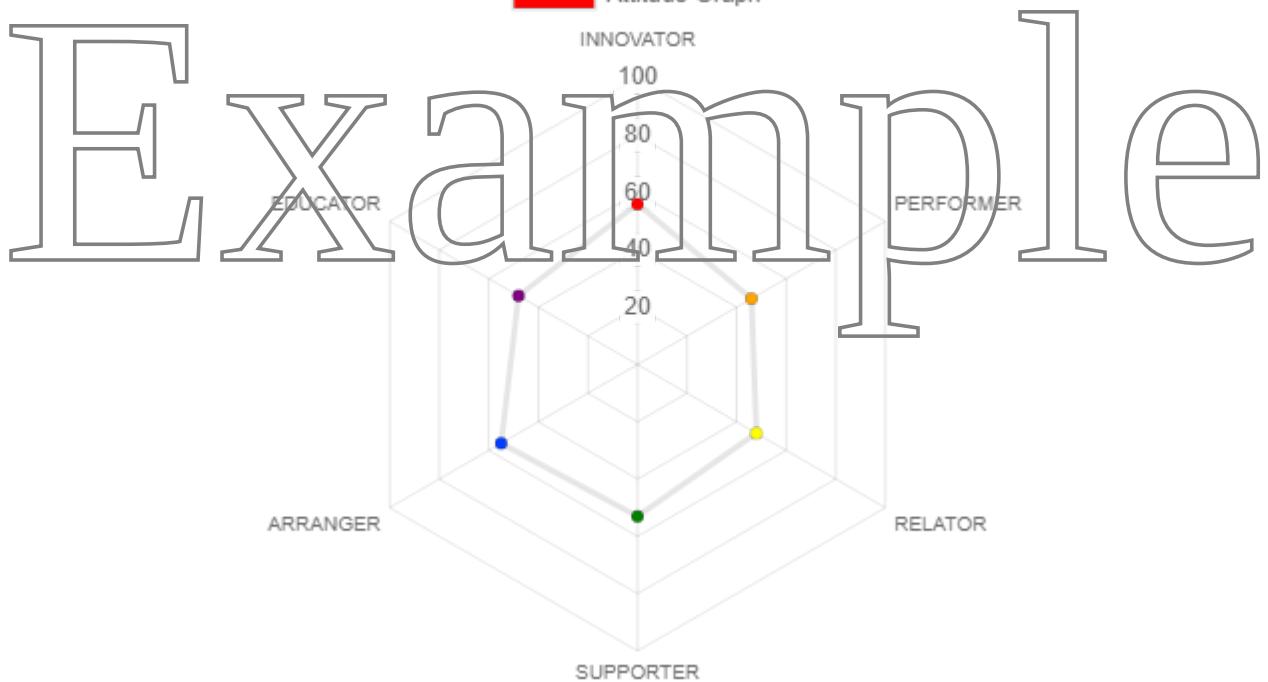


Instinct Graph



Attitude Graph



รายละเอียดนิสัยของคุณ (Detail Of Your Habits) คือ

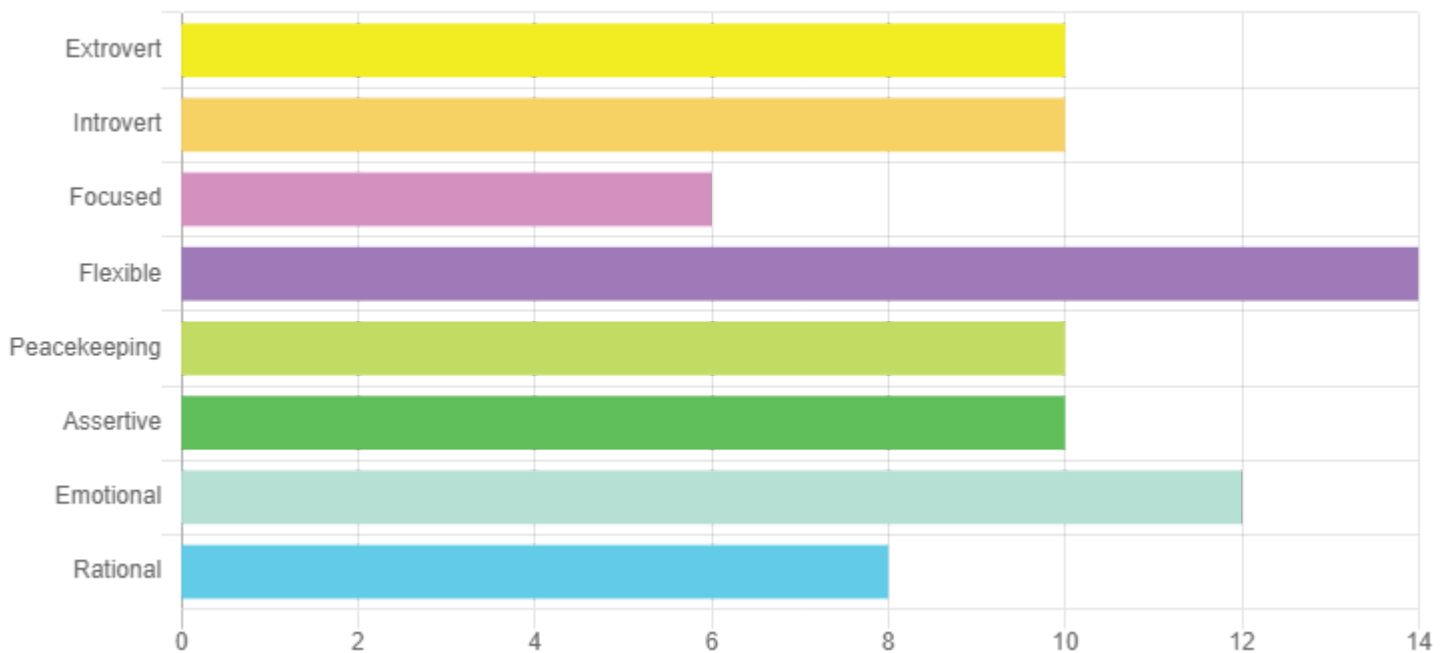
ความสนใจ: ใฝ่อำนาจ ต้องการความมีประสบการณ์

นิสัยของคุณ: INNOVATOR : นักนวัตกรรม

ค่านิยม: เรียนรู้สิ่งใหม่ เทคโนโลยี นวัตกรรม

(แดง 2) ระดับ Normal 56%

Behavior Graph



ภาพรวมนิสัยของคุณ (Overview of your Habits)

Example

Personality : บุคลิกภาพภายนอก คือ สีน้ำเงิน

Attitude : ค่านิยม คือ สีแดง 2

[คลิกดูคำอธิบาย](#)

Passion : แรงจูงใจ คือ ? (Habitscode.com V.4)

Note:

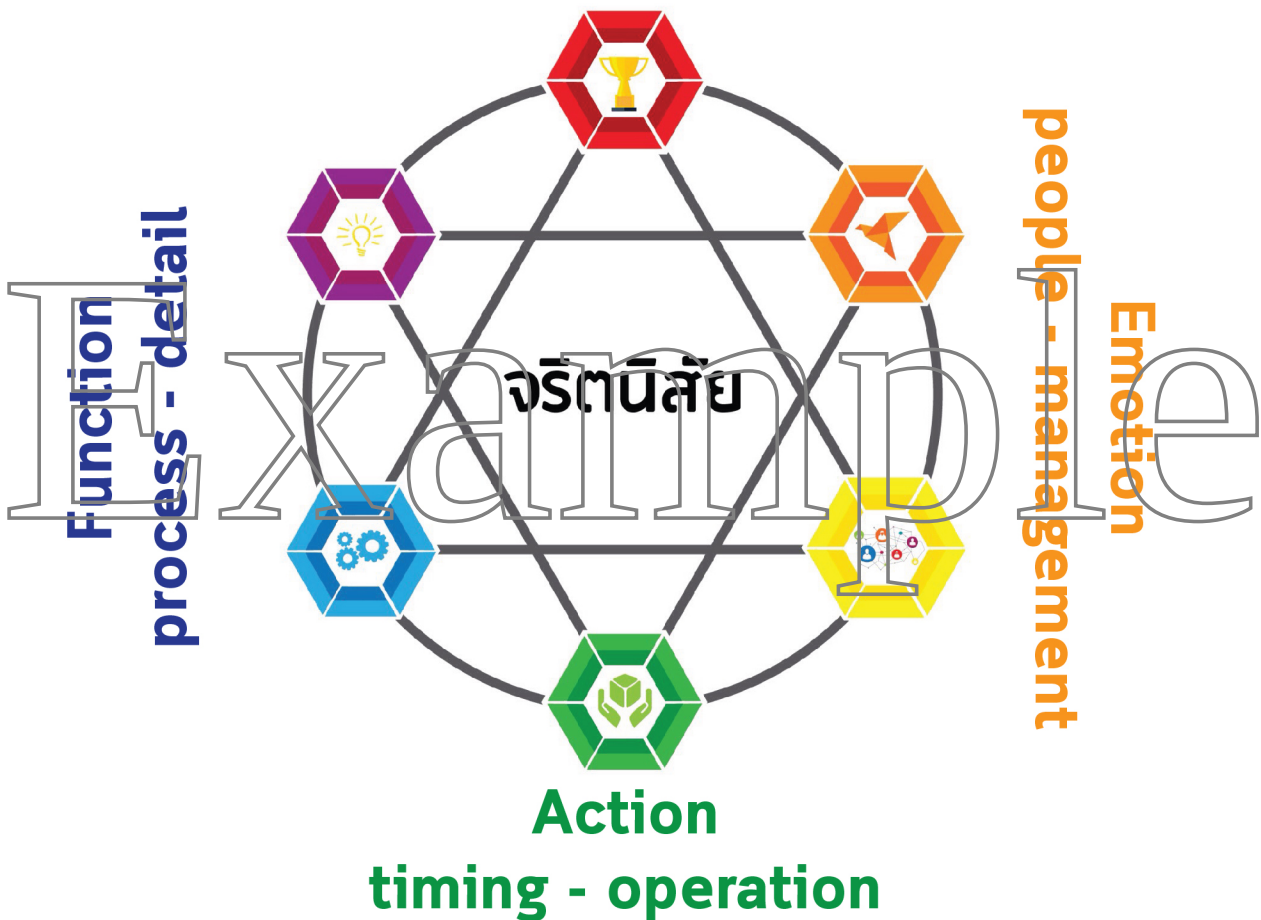


HABITScan Personality Test

Scan the best version of yourself

Profile Report

Imagination
intuition - startup



ผลทดสอบของคุณคือ



Innovator : นักนวัตกรรม

(โปรไฟล์นิสัยสีแดง แบบที่ 2)



Innovator : นักนวัตกรรม

ลักษณะการวิเคราะห์พฤติกรรม

ด้วยจิตวิทยาคน 6 สี 18 ลักษณะย่อยตามโมเดลภูเขาน้ำแข็งจิตใต้สำนึก



ลักษณะพฤติกรรมระดับจิตใต้สำนึกของ Innovator

1.บุคลิกภาพ ความคุ้น	มั่นใจในตนเอง พุดตรง
2.ความชอบ	ชอบชนะ ไม่ชอบทำตามใคร
3.ความเชื่อ ค่านิยม	เชื่อว่าการทำอะไรอิสระเป็นสิ่งสำคัญ
4.ความต้องการ	เป็นผู้มีอำนาจ ได้ตัดสินใจ ไม่ถูกตีกรอบ
5.ความปรารถนา	ทำแบบทดสอบ version 5.0 เพื่อค้นพบได้ที่ www.habitscode.com
6.ความกลัว	เข้ากระบวนการทดสอบ version 6.0 Personal Coaching



Innovator : นักนวัตกรรม



ชั้นที่ 1

ลักษณะบุคลิกภาพ

- สร้างสรรค์, เอาแต่ใจ, รักสนุก, ชอบท่องเที่ยว
- กระตือรือร้น, กล้าพูด, กล้าทำ, ริเริ่มแต่ไม่ติดตามผล
- เห็นความสำคัญในประสบการณ์ และความฉลาด
- แก้ปัญหาเก่ง, สามารถเข้าใจปัญหาซับซ้อน
- อยากรู้อยากลอง, ไม่ชอบทำอะไรซ้ำ ๆ, ใฝ่เดียวมาก

ลักษณะการเรียนรู้

Imagination : ใช้การตัดสินใจจากการมองเห็นภาพปลายทางหรือผลลัพธ์ และตัดสินใจเร็ว

การเลือกซื้อสินค้า : ชอบแล้วซื้อเลย

การปรับตัว : รวดเร็ว แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ไว

ความพยายามขึ้นอยู่กับ : ความท้าทาย

Intuition : ใส่ใจสัญชาตญาณและความต้องการของตนเอง

การสื่อสาร : พูดตรงประเด็น เพื่อให้ไอเดียการลงมือทำที่ชัดเจน

Startup : เรียนรู้ได้เร็วเกี่ยวกับการริเริ่มบุกเบิกทำสิ่งใหม่

การบริหารจัดการ : ใช้กลยุทธ์เชิงรุกที่กำหนดนโยบายกระจายความเสี่ยงลงสู่ทีม

การทำงาน : คิดแล้วทำเลยขณะที่จิตกำลังไฟท์สอย หากคิดแล้วไม่ทำเลย ก็จะไม่ได้อีกสักกระยะ

คุณมีพรสวรรค์ด้านการสังสรรค์ประสบการณ์ มีความเป็นตัวของตัวเอง ไม่คิดอะไรมาก

คุณมีทักษะหลากหลาย ไหวพริบดี เป็นเลิศด้านการแก้ไขปัญหา



ชั้นที่ 2

สัญชาตญาณ ความรู้สึก ความชอบ

คุณชอบ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ชอบเสี่ยงและชอบคิดค้นหา มีชีวิตอยู่อย่างอิสระ ท่องเที่ยวผจญภัย

คุณไม่ชอบ อะไรที่จุกจิกเน้นรายละเอียด ดูถูกว่าโง่ ไม่ชอบการถูกบังคับ ควบคุมความคิด

เกลียดการเดินทางตามกฎหมายที่ไร้เป้าหมายหรือความก้าวหน้า



Innovator : นักนวัตกรรม



ชั้นที่ 3

ทัศนคติ ความเชื่อ

คุณเป็นคนรักอิสระเสรี ชอบการสั่งสมประสบการณ์ เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เช่น การท่องเที่ยว การสับค้นอินเทอร์เน็ต ไขปัญหาซับซ้อน เทคโนโลยี คุณมั่นใจในตนเองเรื่องการเอาชนะอุปสรรคและให้ความสำคัญกับการปรับตัวสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เปลี่ยนแปลง คุณสามารถโต้แย้งและหาข้อผิดพลาดของคนอื่นได้เสมอ เพื่อจะผลักดันความคิดหรือโครงการที่คุณตั้งใจไว้แล้ว ต่อต้านระบบระเบียบต่างๆ คุณเป็นคนช่างเลือก มีตัวเลือกไว้พิจารณาเสมอ เพื่อเลือก เลือกลงงาน สนุกกับการเปิดทางไว้ก่อน

ความใส่ใจ

คุณไม่ค่อยชอบหรือยอมรับในสิ่งที่เป็นปกติอยู่แล้ว ชอบทดสอบ ทดลอง เพื่อปรับแก้ มันน่าจะเป็นอย่างนั้น อย่างนี้ หรือจะดีกว่านี้ถ้า... และเมื่อคุณไม่ได้ในสิ่งที่ต้องการ คุณจะใช้เวลาหวนล้อมผู้อื่นให้คล้อยตาม หรือมีกลยุทธ์เฉพาะตัวเอาชนะใจผู้อื่น คุณถูกเร้าจากสิ่งที่ยังไม่มีใครทำ ความท้าทายดึงดูดคุณให้ได้ลองทำ แต่คำสั่งใช้กับคุณไม่ได้ คุณจะทำงานตามคำแนะนำได้ดี อาจจะเป็นคำปรึกษาที่ให้คุณได้ตัดสินใจเลือกเอง

จุดยืนเชิงใจ-ความถือสา

จุดแข็ง คุณรักตัวเองมากกว่าจะยอมเสียเวลาเอาชีวิตมาผูกติดกับใครๆ หากถูกจำกัดอิสรภาพที่จะไปทำสิ่งต่างๆถูกห้าม ก็จะซัดเซ

ค่านิยม

วันหยุดคือความสุขสุดยอด คุณจะได้มีเวลาศึกษาเรียนรู้ หาประสบการณ์ที่คุณอยากรู้ ได้ทำกิจกรรมตามใจตนเองที่ทันสมัย หากคุณไม่ฟังใคร นั่นเพราะคุณให้ความสำคัญกับความสามารถ ความเก่ง หากมีคนไร้ความสามารถ หรือคนที่ไม่เข้าใจสถานการณ์ คุณจะไม่เคารพและยินยอมรับฟัง คุณดูเป็นศิษย์สมัยใหม่ที่เก่งกว่าครู และมีทางเลือกหรือแนวทางแก้ไขโจทย์ที่หลากหลายกว่าทำตาม ที่ครูบอก แกรมคุณชอบทำงานหรือเรียนรู้อย่างมีรสชาติ อยากรู้งานสนุก ชอบเรียนรู้จากวงสนทนา การซักถามมากกว่าการรับฟังตามบทเรียน คุณชอบคิดต่างแย้งความคิดของครู เป็นเพราะนิสัยคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และกลัวถูกมองว่าโง่หรือทำอะไรตามมาตรฐาน

มุมมองความรัก

ความรักของคุณเป็นไปแบบไม่ผูกมัด เมื่อคุณเจอกันครั้งแรกคุณจะรู้ว่าใช่หรือไม่ เพราะฉะนั้น การตัดสินใจที่จะคบกันโดยเร็ว ก็อาจทำให้เลิกราได้ง่ายด้วย ยิ่งหากชีวิตคุ่มาบบังโอกาสที่ตนจะได้แสวงหาความสุข หรือชีวิตที่อิสระแล้ว คุณยังไม่ยอมเสียอะไรก็ตามที่คุณควรจะได้มัน



ชั้นที่ 4

ความต้องการ

ความสำเร็จจากการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต คุณชอบคนตามใจ ทำตามคุณไม่ขัดใจ คุณจึงควรจดลิขสิทธิ์ผลงานชิ้นงานนวัตกรรมของคุณ เพื่อขายไอเดียนี้ให้ผู้อื่นนำไปใช้ตามที่คุณคิดนำเสนอไว้

ลักษณะงานที่ดึงดูด สอดคล้องกับอุปนิสัย

บุคคลกลุ่มนี้ชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน หรือผลประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ แต่ไม่ชอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสังเกต เป็นสัญลักษณ์ หรือเป็นระเบียบแบบแผน มีความสามารถทางด้านการเป็นผู้นำ สรุปแล้ว บุคคลกลุ่มนี้จะมีพฤติกรรมดังนี้

- 1) ชอบวางแผนและชี้แนะ ชอบอาชีพประเภทงานจัดการและค้าขาย แต่ไม่ชอบอาชีพประเภทงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 2) ชอบการพูด โฆษณาชวนเชื่อ กล้าแสดงออก กล้าเสี่ยง โดยเฉพาะงานที่เขามีอำนาจตัดสินใจสูงสุด เขาจะกล้าจัดการทุกอย่าง
- 3) จะรับรู้ตัวเองในฐานะผู้กว้างขวาง มีความเชื่อมั่นในตนเอง เข้าสังคมเก่ง มีความสามารถทางด้านการเป็นผู้นำ การพูด ชักชวน ประชานิยม

บุคคลกลุ่มนี้เลือกงานที่มีลักษณะ

เช่น การเมืองและเศรษฐกิจ ชอบเสี่ยงภัย ทะเยอทะยาน กล้าโต้แย้ง นำเชือกถือ กระป๋องระเบิด เปิดเผย ใจร้อน

คณะที่กลุ่มนี้ชอบเรียน

คือ นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ

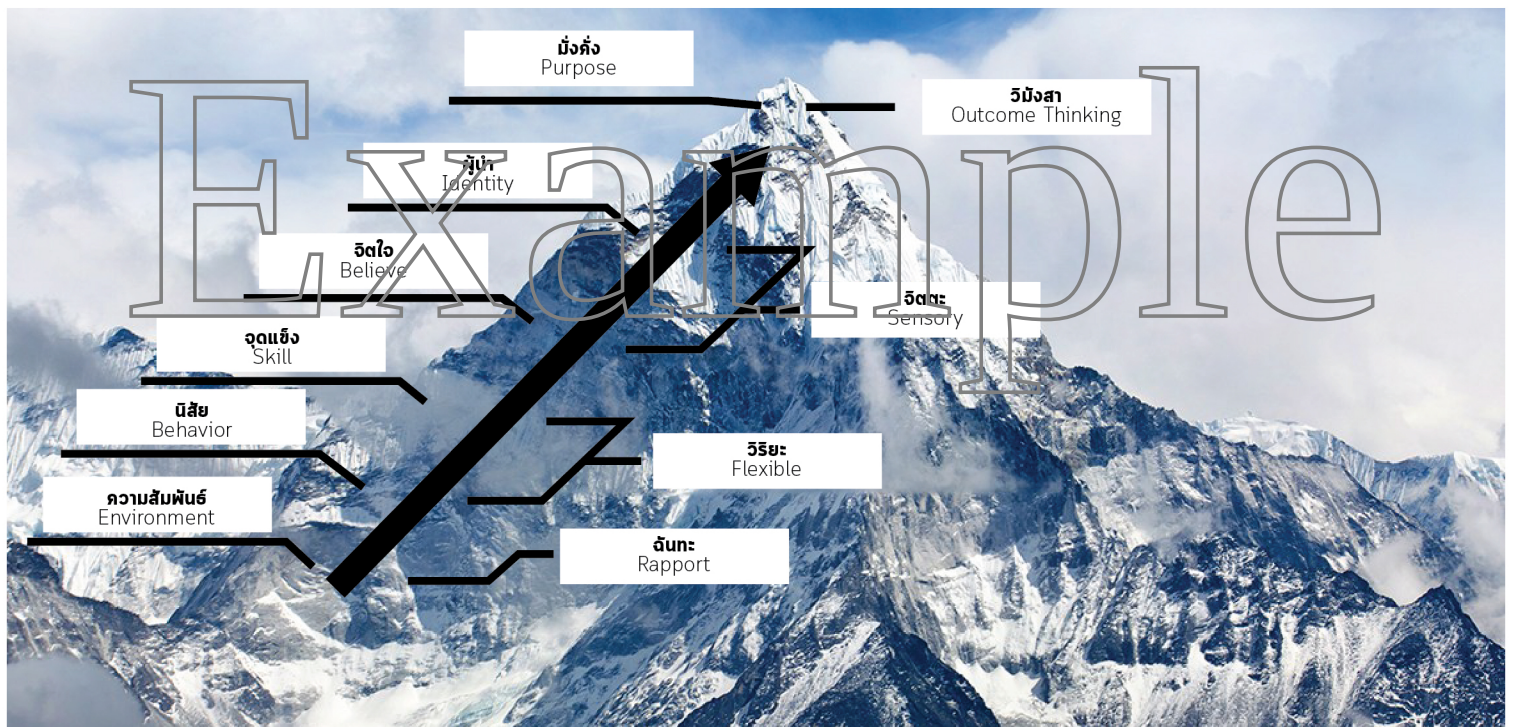
อาชีพที่บุคคลกลุ่มนี้สนใจ ได้แก่ นักธุรกิจ นักการเมือง ทนายความ ที่ปรึกษาทางธุรกิจ ค้าขาย โฆษกกลุ่มต่างๆ นายหน้า ชื้อขาย นักบริหารในองค์กร อาจารย์มหาวิทยาลัย นักเขียน ศิลปิน นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ นักจัดการ เสมียน นักจิตวิทยา จิตแพทย์ นักดนตรี งานให้คำปรึกษา งานแนะแนวการศึกษา พระเจ้าอาวาส



Innovator : นักนวัตกรรม

แผนที่พัฒนาชีวิต

-  มิติพัฒนา ที่ 1 : ความสัมพันธ์
-  มิติพัฒนา ที่ 2 : อุปนิสัย
-  มิติพัฒนา ที่ 3 : จุดแข็ง
-  มิติพัฒนา ที่ 4 : จิตใจ
-  มิติพัฒนา ที่ 5 : ภาวะผู้นำ
-  มิติพัฒนา ที่ 6 : ความมั่งคั่ง (ศึกษาผลทดสอบแผนที่พัฒนาได้ในเวอร์ชัน 5.0)



แผนที่พัฒนาชีวิตตามรูปแบบการป็นภูเขา

- 1.เพิ่มคุณค่าทางความสัมพันธ์ของบุคคลกับวัฒนธรรมองค์กรให้เข้ากันได้ **(Culture)**
 - 2.เสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีให้สอดคล้องกับลักษณะงานหรือพฤติกรรมองค์กร **(Job Description)**
 - 3.สร้างสรรค์ศักยภาพที่เป็นจุดแข็งรายบุคคลให้ตรงตามสมรรถนะที่องค์กรต้องการ **(Competency)**
 - 4.ยกระดับจิตใจ ปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้มีความใส่ใจตรงกับค่านิยมองค์กร **(Core Value)**
 - 5.พัฒนาภาวะผู้นำให้มีคุณประโยชน์ขนรับกับภาพลักษณ์องค์กร **(Branding)**
 - 6.ตระหนักถึงการสร้างมูลค่าชีวิตกับการตั้งเป้าหมายองค์กร **(Vision)**
- (ค้นพบแผนที่พัฒนามิตินี้ ในเวอร์ชัน 5.0)



มิตพัฒนาที่ 2 : อุปนิสัย

จุดบกพร่อง

- 1.ตรงไปตรงมาเกินไป อาจดูไม่ค่อยรักษาน้ำใจผู้ฟัง เวลาโกรธหรืออะไรผิดหูผิดใจเป็นไม่ได้ ต้องเคลียร์ให้ชัดเจน ทำให้อารมณ์ขุ่นมัวเป็นนิ่ว ไม่ค่อยไม่เป็นที่น่าคบค้าสมาคมของผู้อื่น อารมณ์ที่ขุ่นมัวขุ่นเคืองอยู่เสมอจนนำมาสู่ซึ่งโรคภัยไข้เจ็บได้ง่าย จึงทำให้คนจริตนี้มักจะมีโรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งเป็นผลจากอารมณ์โกรธและความไม่พอใจในใจของจิตได้ง่าย
- 2.การใช้คำพูดที่ก้าวร้าวรุนแรง ตลอดจนเสียดสีจิตใจผู้อื่นเป็นการสร้างวชิกรรมอยู่ตลอดเวลา สร้างความขุ่นเคืองใจให้กับผู้อื่น เกลียดชัง และอาจนำไปสู่การทะเลาะวิวาทค่อนข้างบ่อย นอกจากนั้น การชอบจับผิดคนอื่น หรือมองคนอื่นว่าไม่เก่งหรือมีความสามารถเท่าตัวเอง มีนิสัยคอยข้างอวดดี ทำให้ความสัมพันธ์กับคนอื่นไม่ค่อยราบรื่น มักจะต้องอยู่คนเดียวไม่มีเพื่อนหรือต้องอยู่เป็นโสด ไม่แต่งงานเพราะหาคนที่ดีพอเท่าตัวเองไม่ได้ ถ้าแต่งงานก็ไม่ค่อยมีความสุขเท่าไร เพราะอีกฝ่ายรู้สึกว่าเขาอยู่โรงเรียนประจำ
- 3.การที่อยู่ในโลกของกรอบ โลกของหลักการและหลักเกณฑ์ทำให้ไม่ค่อยมีความคิดสร้างสรรค์ ไม่มีความคิดริเริ่มอะไรที่แหวกแนว การที่พูดจาตรงไปตรงมาไม่สนใจความรู้สึกคนฟังทำให้ แทบไม่มีความถนัดด้านการตลาด
- 4.มักจะตกอยู่ในหลุมกลของนิสัยตัวเอง เพราะการแสดงความเป็นโมโหเกรี้ยวกราดจะนำมาสู่ความเกรงกลัว นำมาสู่อำนาจเหนือผู้อื่น และมักจะนำมาสู่สิ่งที่ตัวเองประสงค์อยู่เสมอ



Innovator : นักนวัตกรรม

หนทางแก้ไข

- 1.จุดเดือดของโทสจริตมักจะต่ำกว่าคนอื่นอย่างเห็นได้ชัด ท่านจะไม่โหม่ง่าย รำคาญง่าย ดังนั้น หากท่านเริ่มรู้ตัวว่า เริ่มโกรธ โมโห รำคาญใจ ให้นึกว่าตัวท่านเป็นดังขอนไม้ที่นิ่งและสงบ ต้องหยุดมโนกรรม วาจกรรม และกายกรรมที่จะนำมาซึ่งความเสียหายก่อน
- 2.ในยามที่ความโกรธครอบงำจิตใจ หากสังเกตอารมณ์ในขณะนั้น ก็จะเห็นอารมณ์ความโกรธ ของสภาวะอารมณ์ ก็จะช่วยให้สติกลับมาได้ทัน ก่อนที่ท่านจะทำอะไรรุนแรงออกไป
- 3.หัดเจริญเมตตาให้มากๆ คนจริตนี้มักจะทำร้ายผู้อื่นได้ง่ายกว่าจริตอื่นๆ เราควรตั้งสติอยู่เสมอว่า ไม่ว่าเราจะทำร้ายใครด้วยคำพูด
- 4.ให้ฝึกคิดว่าโลกนี้ไม่ต้องจริงจังมากนัก โลกนี้ก็เป็นอย่างนี้ เราจะเหนื่อยเปล่าๆในการเปลี่ยนโลกทั้งใบ ให้เป็นไปดังใจ
- 5.ต้องเปิดใจกว้างรับความคิดใหม่ๆ เพราะโทสจริตมักจะมีกรอบของตัวเอง ถ้ากรอบนั้นเป็นสิ่งที่ดี ก็ไม่เป็นไร แต่ก็ควรทบทวนพิจารณากฎเกณฑ์ของตัวเองว่า มันถูกต้องและเหมาะสมกับกาลเทศะแล้วหรือ

อุปนิสัยที่แสดงถึงตัวตนอันลบ

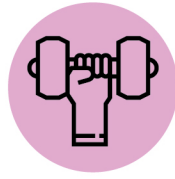
ขี้โกรธ ผูกโกรธ(ไม่ให้อภัย) ลบลู่คุณท่าน ดีเสมอ ริษยา ขี้เหนียว ใส่ใจความเป็นใหญ่

ฝึกนิสัยผ่านงานที่สนใจ

งานที่ได้เดินนำหน้า เป็นหัวหน้าผู้คน เป็นเจ้านาย เป็นเจ้าของและมีผู้คนคอยมารับใช้ทำตามงานใดก็ตามที่มีคนรอคอยความคิด การชี้นำอยู่ คุณอยากที่จะทำ และเป็นงานที่ไม่ซ้ำซากจำเจ คุณชอบงานที่หลากหลาย ผจญภัย พบเจอสิ่งแปลกใหม่ เป็นผู้บุกเบิกทำในสิ่งที่ยังไม่มีใครทำ งานที่สนุก และถ้าคุณมีอำนาจตัดสินใจในงานนั้นๆคุณสามารถทำมันได้ดี



Innovator : นักนวัตกรรม



มิติพัฒนา ที่ 3 : จุดแข็ง

จุดแข็ง = พรสวรรค์ + ความรู้ + ทักษะ

ซึ่งพรสวรรค์ด้านนักบัญชาการต้องเพิ่มเติมความรู้และฝึกฝนทักษะ ดังนี้

- เลือกโอกาสที่เหมาะสมเพื่อพูดอย่างตรงไปตรงมา เพื่อนๆของคุณอาจจะรู้สึกดีจากการพูดแบบตรงๆ
- ช่วยเพื่อนของคุณและเพื่อนร่วมงาน ให้ประสบความสำเร็จ โดยกระตุ้นให้พวกเขามุ่งมั่นและติดตามผล
- อุปสรรค และการเอาชนะ เป็นแรงจูงใจที่ดีสำหรับคุณ ริเริ่มกิจกรรมต่างๆก่อนใคร อย่ารอให้คนอื่นเริ่ม
- ทำงานร่วมกับทีมที่กระตือรือร้นเน้นผลงาน คุณไม่ชอบการประชุมแบบยืดยาว เพราะทำให้คุณเหนื่อยได้
- หากคุณเกิดการจุดประกายไอเดียใหม่ๆ หากทางตันก็ก้าว คุณไม่จำเป็นต้องลงมือทำทันทีกับทุกไอเดียใหม่ๆ
- ให้ความสำคัญกับการคิดถึงอนาคต ยิ่งคุณให้ความสำคัญกับการคิดถึงอนาคตมากเท่าใด ไอเดียต่างๆก็จะกระจ่างมากขึ้น



มิติพัฒนา ที่ 4 : จิตใจ

ลักษณะจิตใจที่พัฒนาแล้วจะเชื่อในโลกของความเป็นจริง โดยไม่คาดหวังอะไร คุณอยู่กับปัจจุบันทุกขณะ ดังนั้นเวลาทุกวินาทีของคุณจึงเป็นที่มาซึ่งความสุข รู้สึกว่าทุกสิ่งทุกอย่างน่าพอใจได้ ถ้าเอาใจรับรู้มัน ไม่ได้เพียงแค่พอใจในสิ่งที่เป็นอย่างอยู่ แต่ยังรู้สึกว่าชีวิตเป็นสิ่งที่สวยงาม มีความรู้สึกที่ดีกับทุกอย่าง แม้ว่าบางอย่างจะดูไม่น่ารื่นรมย์ในสายตาของคนอื่น

คุณไม่กลัวด้านมืดของชีวิต ไม่กลัวความตาย แต่ยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตที่ต้องเผชิญ ไม่ต้องเจื่อนไขให้ชีวิตมากนัก คุณพบว่า ไม่ว่าสิ่งที่คุณมีอยู่จะเป็นอย่างไร คุณก็มีความสุขได้ถ้าใช้มันถูกวิธี เพราะชีวิตมีแง่มุมมากมายที่เราไม่เคยค้นพบ ชีวิตเป็นเรื่องน่าตื่นเต้น และไม่มีวันขาดแคลน

คุณพอใจในสิ่งที่ตนมี เป็นความสุขสุดๆ ไม่กลัวว่าชีวิตจะหมดโอกาสที่ได้เก็บเกี่ยวประสบการณ์ สิ่งแปลกใหม่น่าตื่นเต้น คุณยอมรับชีวิตที่เป็นอยู่มากที่สุด แต่ในเวลาเดียวกันก็ยึดติดกับมันน้อยที่สุด สามารถมองสิ่งต่างๆว่าเป็นของขวัญแห่งมนุษยชาติ ไม่ใช่สิ่งที่มีมาเพื่อสนองความต้องการของตนเองคนเดียว ไม่พยายามไขว่คว้าหาความเป็นเจ้าของ คุณมีความมุ่งมั่นจริงจัง มีสมาธิหรือใจที่ตั้งมั่นอยู่กับปัจจุบัน



Innovator : นักนวัตกรรม

กฎแห่งแรงดึงดูด : กำหนดจิตใจให้เกาะเกี่ยวกับเป้าหมายความสำเร็จ

สำหรับผู้ที่มีความเป็นผู้นำ จะมีนวัตกรรมหรือไอเดียดีๆสร้างสรรค์ ที่สามารถเป็นคนต้นแบบ เป้าหมายความสำเร็จให้คุณได้ คือคนที่ มีลิขสิทธิ์ หรือเป็นเจ้าของกิจการ เช่น ริชาร์ด แบรนสัน เจ้าของสายการบินเวอร์จิน ผู้ไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาองค์กรให้ใหม่และฮือฮาเสมอ บารัก โอบามา นักการเมืองผู้คิดนอกกรอบ, ปาเทพ โพธิ์งาม ศิลปินและผู้ริเริ่มลงทุนทำกิจการใหม่ๆ เสมอ แม้เจ๊งก็ไม่หวั่นไหวถือเป็นการเรียนรู้



มิติพัฒนา ที่ 5 : ภาวะผู้นำ

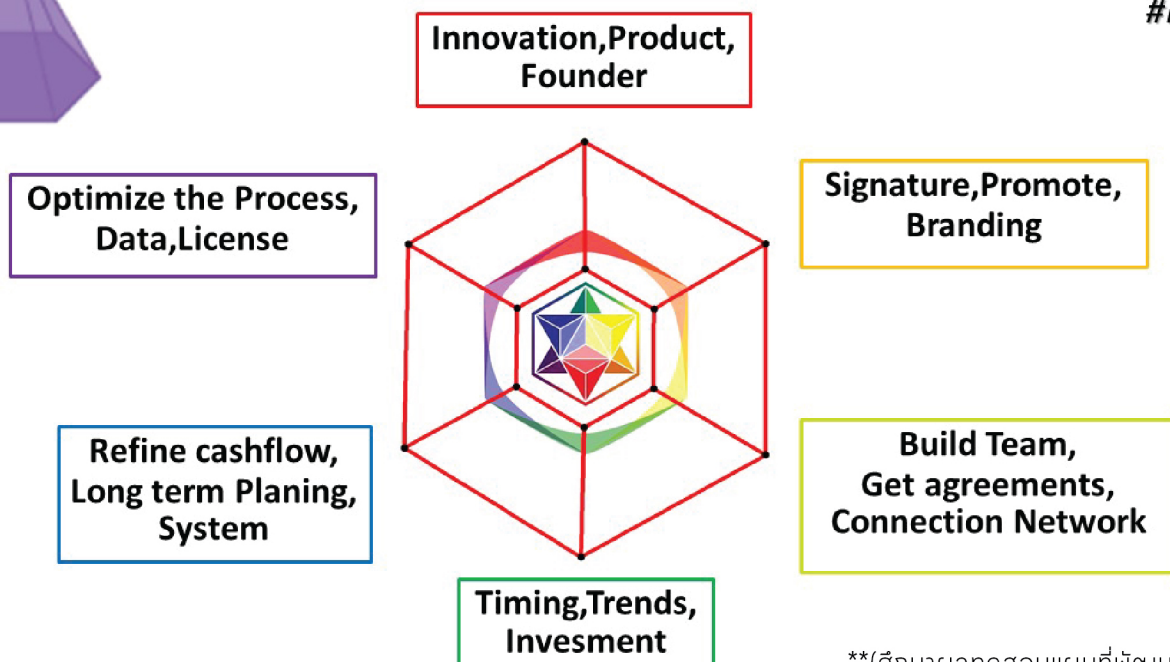
- มองหาโอกาสเป็นผู้บริหาร คุณชอบบัญชาการ หลีกเลี้ยงงานที่ต้องคอยรับคำสั่ง โดยไม่ได้แสดงความคิดเห็น
- มองหาคนที่เติบโตเร็ว ตระหนักว่าคุณมีความอดทนต่ำที่จะเป็นลูกน้องใครไปนานๆ
- มองหาบทบาทที่คุณสามารถจะมีอิสระในการสร้างสรรค์ และควบคุมตนเองและคนอื่นๆ ซึ่งคุณสามารถไปมีส่วนร่วม ระบุภาวะผู้นำที่เราอยากเป็น คุณอยากเป็นผู้นำแบบไหน เช่น ผู้นำนักคิด ผู้นำคนกลุ่มใหญ่ ผู้นำพันธมิตร
- หางานที่คุณมีโอกาสเป็นเจ้าของธุรกิจ ที่คุณสนใจ แล้วขยายให้มากที่สุด คุณจะรู้สึกเมื่อทุกอย่างเข้าที่เข้าทาง



มิติพัฒนา ที่ 6 : ความมั่งคั่ง

Power of Six

#Habitscan



** (ศึกษาผลทดสอบแผนที่พัฒนาได้ในเวอร์ชัน 5.0)

รู้จัก 18 Subtype - HABITScan Personalities Test

ลักษณะย่อย : Subtype

ทัศนคติ ค่านิยมหลัก : Attitude Test

1.โปรไฟล์นิสัยสี่เหลี่ยม Harmony แบบที่ 1 : Relator นักสร้างสัมพันธ์ แบบที่ 2 : Caregiver นักบริการ แบบที่ 3 : Negotiator นักเจรจา	ความสัมพันธ์ ความรัก อ่อนน้อม ไร้ใจ ไกลชิด ความสำคัญ ให้คุณค่ากับงานที่เกี่ยวกับการติดต่อสัมพันธ์กับคนใหม่ๆและได้มีโอกาสดูแลระยะยาว ได้จัดการส่วนตัวเป็นเจ้าของ ให้คุณค่ากับองค์กรทางสังคม งานบริการ ส่งเสริมผู้ที่ลำบากยากไร้ เป็นองค์กรจิตอาสาหรือทำเพื่อผู้อื่น ให้คุณค่ากับคนที่ใกล้ชิด คนที่คนรักหรือคนที่ตนให้ความสำคัญ คนที่เอาใจใส่ ให้ความอบอุ่นสัมผัสทางกาย
2.โปรไฟล์นิสัยสี่เหลี่ยม Aesthete แบบที่ 1 : Entertainer นักบันเทิง แบบที่ 2 : Performer นักแสดง แบบที่ 3 : Counselor นักให้คำปรึกษา	ความสำเร็จ โดดเด่น ยอมรับ ชื่นชม จดจำ ติดตาม ให้คุณค่ากับงานที่ทำแล้วได้ภาพลักษณ์หรือยอดผู้ติดตาม ผู้คนแสดงความยินดี ให้คุณค่ากับองค์กรที่มีภาพพจน์ที่ดี เป็นเกียรติเป็นศรี ให้พื้นที่สร้างสรรค์อย่างอิสระ ให้การออกแบบ ทำตามฝัน ให้คุณค่ากับคนที่ยอมรับ ชื่นชม ยินดีรับฟังในสิ่งที่เขาพูด หรือเห็นคุณค่าในตัวเขา มีการตอบสนองสะท้อนกลับ
3.โปรไฟล์นิสัยสี่เหลี่ยม Bravery แบบที่ 1 : Commander นักบัญชาการ แบบที่ 2 : Innovator นักนวัตกรรม แบบที่ 3 : Administrator นักปกครอง	ความก้าวหน้า เหนือกว่า ผู้นำ อัสระ อำนาจ ได้เลือก มีสิทธิ ให้คุณค่ากับงานที่ทำแล้วได้ผลลัพธ์ที่วัดผลได้ชัดเจน หรือเติบโตเข้าเป้า ให้คุณค่ากับองค์กรที่ตนได้เป็นเจ้าของ มีสิทธิ อำนาจตัดสินใจและสั่งการทุกคนได้ตามความต้องการ ให้คุณค่ากับคนที่มีความรอบรู้ เก่งกล้า มั่นใจตามเป้าหมายที่ตนตั้งไว้ ความถูกต้อง ได้ดังใจที่ต้องการ ณ ขณะนั้น
4.โปรไฟล์นิสัยสี่เหลี่ยม Intelligent แบบที่ 1 : Analyzer นักวิเคราะห์ แบบที่ 2 : Educator นักค้นคว้า แบบที่ 3 : Creator นักออกแบบ	ความรู้ ความชัดเจน แก่นแท้ ความปลอดภัย เชี่ยวชาญ ให้คุณค่ากับงานที่ตนสนใจ ค้นคว้า หาคำตอบ พัฒนาต่อยอดทั้งในเชิงวิจัยและสร้างสรรค์ ไม่พบปะเจอผู้คน ให้คุณค่ากับองค์กรสังคมอุดมปัญญา พัฒนาตนเอง สถานที่ให้อิสระทางความคิด มีเพื่อนร่วมงานที่ไว้ใจได้ ให้คุณค่ากับคนที่เคารพและให้พื้นที่ความเป็นส่วนตัว ไม่รู้กลัวหรือร้องขอมากเกินไป ควรแจ้งล่วงหน้า
5.โปรไฟล์นิสัยสี่เหลี่ยม Tradition แบบที่ 1 : Arranger นักจัดการ แบบที่ 2 : Inspector นักตรวจสอบ แบบที่ 3 : Operator นักปฏิบัติการ	ความถูกต้อง สมบูรณ์ มาตรฐาน ยุติธรรม ศีลธรรม ให้คุณค่ากับงานที่เกี่ยวกับการวางระบบแบบแผน ทำแล้วได้ใช้ระยะยาว เกิดรูปแบบกระบวนการขั้นตอนให้ทำซ้ำ ให้คุณค่ากับองค์กรที่มีความแน่นอน รับประกันผลตอบแทน มีความน่าเชื่อถือ สามารถจัดการมีส่วนร่วมวางแผน ให้คุณค่ากับคนที่คาดการณ์เชิงบวกได้ถูก คนที่ซื่อสัตย์น่าเชื่อถือ ขยันรับผิดชอบ เป็นคนดีตามพื้นฐานที่ตนเชื่อถือ
6.โปรไฟล์นิสัยสี่เหลี่ยม Sincere แบบที่ 1 : Defender นักปกป้อง แบบที่ 2 : Supporter นักสนับสนุน แบบที่ 3 : Trader นักลงมือทำ	ความสงบสุข ปลอดภัย มั่นคง อนุรักษ์ ความแน่นอน ให้คุณค่ากับงานที่เกี่ยวกับงานปฏิบัติการ ลงมือทำ งานที่ทำซ้ำๆในระยะยาว โดยไม่มีรายละเอียดที่ยุงยาก ให้คุณค่ากับองค์กรที่ปลอดภัยดูแล ให้ความมั่นคง มีสถานที่ปลอดภัยเดินทางสะดวก อุณหภูมิบริสุทธิ์ ประกันชีวิต ให้คุณค่ากับคนที่เป็นพวกพ้อง คนในหมู่คณะหรือคนที่สร้างเสถียรภาพให้เขารู้สึกมั่นคง ปลอดภัย คนที่ต้องดูแล

เทคนิคการสื่อสาร มอบหมายติดตามงาน สอนงาน และดูแล



1.แบบการโค้ช Coaching

คือ การตั้งคำถามชวนคิดสำหรับคนที่มีการควบคุมตนเองให้ทำงานตามเป้าหมายได้เอง มีความรู้สึกเป็นเจ้าของงาน เหมาะกับการใช้ในกลุ่มคนที่มีความคิดเป็นของตัวเอง

แต่บางครั้งความมั่นใจทำให้มองไม่เห็นวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายเพราะเน้นเป้าหมายตนเอง

2.แบบการเล่าเรื่องสร้างแรงบันดาลใจ Story telling

คือ ปลุกพลัง ชี้ ชม เชียร์ ไม่เน้นตำหนิชี้แนะ ให้ได้ลองผิผลองถูก ไม่เน้นสมบูรณ์แบบ

ให้เกิดความมั่นใจและประเมินตนเอง ปรับปรุงแก้ไขจากการมองสะท้อนตนเอง

3.แบบพี่เลี้ยง Mentoring หรือ On the job taining

คือ รูปแบบการสอนที่หยิบยกคนแวดล้อมขึ้นมา แล้วนำมาติดตัวใกล้ชิด เพื่อปลุกปั้น

ต้องใช้เวลาและความสัมพันธ์ใกล้ชิด แต่ยังไม่สามารถลงงานหรือควบคุมตัวเอง

ให้ทำงานได้เพียงลำพัง ต้องมีคนชี้ให้ทำ นำให้ดูพาทำไปด้วยกัน

4.แบบการสั่งสอน Teaching

คือ การสอนจากแบบแผนที่มี ครูในโรงเรียนสอนและให้การบ้านตามหลักสูตร

ผู้จัดการฝ่ายทำความสะอาดสำนักงานแม่บ้านและมีเช็คลิสรายการตรวจ แบบนี้ความสัมพันธ์

ไม่ต้องใกล้ชิดมาก แต่ใช้ระบบคอยกำกับ เนื่องจากต้องมีคำสั่งถึงจะทำ มองงานเป็นชิ้นๆ

5.แบบอำนวยความสะดวก Facilitating

คือ การสร้างบริบทผ่านโจทย์หรือสถานการณ์ เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ด้วยตัวเอง

ผ่านการลงมือทำ และสรุปบทผลการทดลองร่วมกัน

6.แบบที่ปรึกษา Consulting หรือ Project base learning

คือ รูปแบบการใช้ที่ปรึกษาที่มีแนวทางนโยบายเป็นของตนเอง สามารถขับเคลื่อนงาน

ให้บรรลุเป้าหมายได้เอง โดยไม่จำเป็นต้องใช้ความใกล้ชิดส่วนบุคคล เพียงสังเกตการณ์

ตามไถ่ติดตามงาน ให้อิสระกับคน และคอยเป็นที่ปรึกษาเมื่อเขาต้องการถาม